

PREZENTARE GENERALA A PROIECTULUI

Denumire proiect: „A.IT - Avansam prin intermediul tehnologizarii” ID proiect 142515

Fondul Social European - Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific 12: Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților

Apel de proiecte nr. POCU/860/3/12 - Competențe digitale pentru angajații din IMM

Beneficiar: **PATRONATUL NATIONAL AL FEMEILOR DE AFACERI DIN IMM-URI**

Perioada de implementare: **18.10.2022 - 31.12.2023**

Obiectiv general

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea nivelului de cunoștințe / competente / aptitudini în cadrul întreprinderilor din regiunile mai puțin dezvoltate care și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau care intenționează să și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă, prin derularea unei campanii de constientizare a angajatorilor cu privire la importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă, prin furnizarea de servicii de formare profesională în domeniul competențelor digitale (IT) pentru 310 angajați, precum și prin acordarea de sprijin acestor întreprinderi pentru elaborarea și introducerea unor programe de învățare la locul de muncă.

Prin obiectivul general al proiectului se urmărește formarea a 310 angajați, formați din angajații cu contract individual de muncă (cu norma întreaga sau cu timp parțial) ce provin din întreprinderi care și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice, din care:

- minim 32 se încadrează în categoria angajaților varstnici (55-64 de ani) și
- 125 femei, conform secțiunii grup țintă din ghidul condițiilor specifice și secțiunii indicatori prestabiliți de realizare din sistemul informatic MySMIS2014.

Fiecare persoană din grupul țintă este programată de a obține o certificare ANC de calificare formală (cursurile de calificare nivel 2-4), o certificare ANC non-formală (evaluarea competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale), precum și alte acreditări specifice în domeniul IT (ECDL), astfel:

- 150 cursanți nivel 2
- 100 cursanți nivel 3
- 60 cursanți nivel 4
- 32 cursanți – evaluare competențe specialiști
- 310 cursanți ECDL COMPLET – serviciu externalizat
- 156 cursanți ECDL AVANSAT – serviciu externalizat
- 32 cursanți – formare specialiști – serviciu externalizat.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1 – Creșterea constientizării angajatorilor care își desfășoară activitatea sau intenționează să și desfășoare activitatea în sectoarele/domeniile economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI în Regiunile mai puțin dezvoltate (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est și Sud Muntenia). OS1 contribuie la atingerea indicatorului 4S36 și 4S17, prin derularea a 126 de campanii de informare, campanii care urmăresc constientizarea angajatorilor care își desfășoară activitatea sau intenționează să și desfășoare activitatea în sectoarele/domeniile economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI în regiunile mai puțin dezvoltate (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est și Sud Muntenia). Rezultate: minim 500 de pers -32 IMM-uri; 60 anunțuri afișate; o broșură de informare realizată; un spot radio

realizat si difuzat; o campanie de promovare utilizand principalele retele de socializare (facebook, twitter, snapchat) realizata.

OS2 - Identificarea si selectia a 310 PERSOANE - Angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) ce provin din intreprinderi care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI sau din intreprinderi care intentioneaza sa-si adapteze activitatea principala sau secundara la cel putin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligenta mentionate anterior, din care minim 32 se incadreaza in categoria angajatilor varstnici (55-64 de ani) si identificarea a minim 32 de IMM-uri din care minim 5 IMM-uri vor fi sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca ce urmeaza a fi sprijinite prin proiect in regiunile mai putin dezvoltate (Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, Sud-Est si Sud Muntenia). OS2 contribuie la identificarea si selectia a 310 persoane si minim 32 IMM, fiind corelat cu SA1.2 si cu indicatorul de realizare imediata 4S36 si indicatorul de realizare 4S17. Rezultate: 310 PERSOANE identificate si selectate in grupul tinta al proiectului, 1 metodologie de selectie grup tinta elaborata si implementata, 1 metodologie de selectie a IMM-urilor elaborata si implementata, minim 32 de IMM-uri din care 5 IMM-uri sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca identificate si selectate.

OS3 - Implementarea unor programe de formare formala profesionala (autorizate ANC) pentru 310 Angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) ce provin din intreprinderi care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI sau din intreprinderi care intentioneaza sa-si adapteze activitatea principala sau secundara la cel putin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligenta mentionate anterior, din care minim 32 se incadreaza in categoria angajatilor varstnici (55-64 de ani) care vor dobandi competente ANC avand module importante precum tranzitia catre o economie cu emisii scazute de CO2 si eficienta din punct de vedere al utilizarii resurselor, inovare sociala, imbunatatirea accesibilitatii, utilizarea calitatii tehnologiilor informale si comunicatiilor, dezvoltare durabila, egalitatea de sanse si non-discriminare, egalitate intre Femei si Barbati, astfel incat prin calitatea de participant in proiect, sa creasca performantele in plan profesional, imbunatatirea abilitatilor, facilitarea adaptarii la dinamica pietei. Cursurile se vor desfasura in sala de curs. OS3 contribuie la certificarea a 285 persoane, fiind corelat cu A2 si indicatorul de realizare imediata 4S36, indicatorul de realizare 4S17, indicatorul de rezultat imediat 4S34. Rezultate: 285 cursanti certificati;

OS4 - Implementarea unor programe de formare profesionala ANC non-formala IT pentru 310 Angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial) ce provin din intreprinderi care-si desfasoara activitatea principala sau secundara intr-unul din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si in domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI sau din intreprinderi care intentioneaza sa-si adapteze activitatea principala sau secundara la cel putin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligenta mentionate anterior, din care minim 32 se incadreaza in categoria angajatilor varstnici (55-64 de ani) care vor dobandi competente ANC. OS4 contrib la certificarea a 285 Angajati, fiind corelat cu A3 si indicatorul de realizare imediata 4S36, indicatorul de realizare 4S17, indicatorul de realizare imediata 4S34. Rezultate: 285 cursanti certificati ANC non formal. Rezultate: 285 cursanti certificati ANC non formal;

OS5 - 32 IMM-uri identificate si selectate pentru a fi sprijinite prin proiect - in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI din care 5 IMM-uri sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca.OS5 este corelat cu SA4 si contribuie la sustenabilitatea rezultatelor imediate in IMM-uri, instrumente de sustenabilitate, prin realizarea indicatorilor 4S35, 4S17. Rezultate: 32 IMM-uri din care 5 IMM-uri sprijinite pentru introducerea de programe de invatare la locul de munca.