

PREZENTARE GENERALA A PROIECTULUI

Denumire proiect: „CRESC – Crestem prin educatie si munca” ID proiect 153808

Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 1: Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”

Prioritatea de investiții: 8.ii Integrarea durabila pe piata fortei de munca a tinerilor (FSE), in special a celor care nu au un loc de munca, educatie sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si a tinerilor din comunitatile marginalizate, inclusiv prin punerea in aplicare a “garantieii pentru tineret”.

Beneficiar: **I PROEX ENERGY MANAGEMENT SRL**

Titlul proiectului: „CRESC – Crestem prin educatie si munca”

Contract de finanțare Nr. 10559/01.07.2022

Cod SMIS: 153808

Perioada de implementare: **04.07.2022 - 31.12.2023**

Obiectiv general

Obiectivul general al proiectului il reprezinta cresterea gradului de ocupare al 378 tineri NEETs someri cu varste cuprinse intre 16-29 ani inregistrati la Serviciul Public de Ocupare din regiunea mai putin dezvoltata Centru, cu accent pe cei din categorii defavorizate cum ar fi rromii si din mediu rural, prin furnizarea de servicii de informare si promovare, servicii de formare profesionala, servicii de mediere pe piata muncii si sprijin pentru dezvoltarea antreprenorialului in randul acestora pe perioada proiectului.

Prin obiectivul sau general, proiectul raspunde prioritatilor de investitii, obiectivelor si actiunilor asumate de catre Romania in cadrul POCU, respectiv valorizarea capitalului uman, ca resursa pentru o dezvoltare sustenabila in viitor. Prin masurile sale integrate, proiectul genereaza oportunitati de crestere a ocuparii pentru 378 de tineri NEETs someri cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani inregistrati la SPO, cu rezidenta in regiunea mai putin dezvoltata Centru, precum si de imbunatatire a competentelor acestora prin:

- furnizarea de servicii de informare si promovare a activitatilor proiectului si a necesitatii si importantei formarii profesionale, precum si a ocuparii (inclusiv a ocuparii pe cont propriu),
- furnizarea de servicii de indrumare si inregistrare la SPO in vederea profilarii acestora de catre expertii AJOFM din judetul de reșinta al persoanelor vizate,
- furnizarea de servicii de formare profesionala autorizata in ocupatii/meserii solicitate pe piata muncii locala si/sau regionala si/sau nationala pentru 322 persoane din grupul tinta vizat de proiect,
- furnizarea de servicii de mediere pe piata muncii interne pentru toate cele 378 persoane incluse in grupul tinta vizat de proiect,
- furnizarea de servicii de dezvoltare a antreprenoriatului pentru 56 de persoane vizate de proiect (formare profesionala antreprenoriala, servicii de consiliere si asistenta in vederea elaborarii unui plan de afaceri, organizarea unui concurs de planuri de afaceri si selectarea celor mai bune 10 dintre acestea in vederea finantarii cu sume de pana la 25000 Euro echivalentul in lei, consiliere si indrumare pentru infiintarea si functionarea societatilor comerciale pentru cele 10 planuri de afaceri selectate in cadrul concursului, servicii de monitorizare si consiliere in vederea demararii activitatii si dezvoltarii afacerii pentru cele 10 planuri de afaceri selectate timp de 12 luni, monitorizare si mentorat pe o perioada de 6 luni dupa etapa de implementare pentru cele 10 planuri de afaceri in perioada de sustenabilitate a acestora).

Proiectul promoveaza un model de ocupare, dezvoltare si imbunatatire a competentelor pentru 378 tineri NEETs din regiunea vizata, bazat pe incluziune, sanse egale, solidaritate si responsabilitate sociala care contribuie in acelasi timp la competitivitate si la dezvoltarea capitalului uman, in concordanta cu prioritatile strategiei POCU. Activitatile proiectului aduc o contributie la asigurarea conditiilor asumate de Romania si astfel: interventiile integrate sub forma de masuri active de ocupare, respectiv informare si consiliere profesionala (furnizata de SPO prin AJOFM-uri in vederea profilarii), formare profesionala, mediere pe piata muncii interne si antreprenoriat antreprenoriat constituie un mijloc de stimulare a creșterii economice la nivelul regiunii de implementare vizate si sustin atingerea obiectivelor stabilite in cadrul altor provocari de dezvoltare (competitivitate economica).

Complementaritatea activitatilor desfasurate in cadrul proiectului a fost gandita sa sprijine indeplinirea indicatorilor de program stabiliti prin POCU, dar si pentru a sprijini implementarea altor documente strategice nationale si europene care vizeaza cresterea gradului de ocupare, imbunatatirea insertiei sociale si profesionale, persoane din mediul rural si tineri NEETs pe piata muncii, dezvoltarea unor masuri de incluziune activa si valorificarea potentialului fortei de munca. Prin masurile integrate de formare profesionala si mediere pe piata muncii, precum si prin infiintarea si dezvoltarea de noi intreprinderi de catre grupul tinta vizat, proiectul genereaza oportunitati de ocupare inovative la nivelul regiunii Centru, minim 163 tinerii NEETs isi vor gasi un loc de munca, minim 10 intreprinderi infiintate si finantate prin proiect si promoveaza un model de dezvoltare economica si sociala bazat pe mobilitate, incluziune, non-discriminare, egalitate de sanse si gen, care contribuie in acelasi timp la competitivitate si la dezvoltarea capitalului uman, in concordanta cu obiectivele POCU.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1. Identificarea si inscrierea in GT a unui numar de 378 de persoane care fac parte din categoria tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare cu rezidenta in regiunea mai putin dezvoltata Centru, din care 10.85% vor fi de etnie roma si 20.11% vor fi din zona rurala. OS1 contribuie la identificarea si selectia a 378 persoane fiind corelat cu A1.1 si A1.2 si cu indicatorul de realizare 4S225. Rezultate: 378 persoane inregistrate din care 41 persoane de etnie roma si 76 persoane din mediul rural in grupul tinta al proiectului, 1 metodologie selectie grup tinta elaborata si implementata.

OS2 – Cresterea nivelului de informare si promovare in randul tinerilor cu privire la avantajele aduse de proiect si indrumarea acestora spre SPO in vederea participarii la formare continua si consolidarea unei cariere. Informatia redusa este unul dintre principalii factori ai participarii reduse la formare, astfel inca urmatorul obiectiv urmareste sa contribuie direct la cresterea participarii tinerilor NEETs la formare si ocupare prin familiarizarea acestora cu beneficiile formarii si crearii unei cariere de succes-corespunde A2 si cu indicatorul de realizare 4S225. Rezultate: 30 campanii (2 campanii * 1 regiune * 15 LUNI) * 30 pers/campanie.

OS3. Sprijinirea participarii la programele de formare profesionala a tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 – 29 ani, prin masuri integrate si flexibile cum ar fi: organizarea si derularea de programe de formare profesionala a adultilor (cursuri de initiere, calificare, recalificare, perfectionare sau specializare). Programele se adreseaza tinerilor NEETs din grupul tinta cu nivel de ocupabilitate B, C si D, respectiv “mediu ocupabil”, “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”. – A3 (100% din tinerii care au nivel de ocupabilitate C si D). Rezultate: 322 tineri NEETs din categoriile de ocupabilitate B, C si D vor fi inscrisi la cursurile de formare profesionala din cadrul proiectului, din care minim 44% (163) vor dobandii o calificare, respectiv isi vor imbunatati competentelor profesionale.

OS4. Stimularea ocuparii fortei de munca pentru tinerii NEETs din grupul tinta care fac parte din toate nivelurile de ocupabilitate, inclusiv celor de nivel A “usor ocupabil”, prin furnizarea de servicii specializate de medierea muncii organizate si desfasurate in conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare. OS4 este corelat cu activitatea A4. Rez: 378 tineri NEETs someri inregistrati la SPO cu varsta cuprinsa intre 16-29 ani cu domiciliul/resedinta in regiunea mai putin dezvoltata Centru vor fi mediatii pe piata muncii, din care minim 163 (peste 44%) isi vor gasi un loc de munca (inclusiv prin ocupare pe cont propriu).

OS5. Sustinerea antreprenoriatului si a ocuparii pe cont -propriu a tinerilor NEETs cu nivel de ocupabilitate A “usor ocupabil” prin acordarea de sprijin persoanelor din grupul tinta pentru infiintarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin, precum si acordarea de subventii sub forma de micro-granturi pentru infiintarea de noi afaceri tinerilor NEETs ale caror planuri de afaceri vor fi aprobate in cadrul proiectului – A5.1+A5.2. Rezultat 10 noi afaceri infintate pe baza planurilor de afaceri castigatoare.